

Na temelju članka 26. Statuta Javne vatrogasne postrojbe Opatija, Upravno vijeće Javne vatrogasne postrojbe Opatija, nakon savjetovanja sa sindikatom (u daljnjem tekstu: poslodavac) na 28. Sjednici održanoj dana 28. veljače 2017. godine donosi i objavljuje sljedeći:

## **ODLUKE O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU**

### **RADNI ODNOSI**

#### **Članak 1.**

Članak 6. st.1. mijenja se na način da druga rečenica predmetnog članka sada glasi:

“O potrebi zasnivanja radnog odnosa odlučuje Upravno vijeće JVP i to na prijedlog poslodavca odnosno zapovjednika JVP i imajući u vidu financijski plan JVP.”

#### **Članak 2.**

U članku 8. st.2. mijenja se riječ:

“oglasa” u riječ “ natječaja ”

Ove izmjene i dopune Pravilnika o radu odnosno njegovg Priloga stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči JVP Opatija.

### **PREKOVREMENI RAD**

#### **Članak 3**

Članak 19. mijenja se i sada glasi:

“Prekovremeni rad može se uvesti u skladu sa odredbama Zakon o radu i Kolektivnog ugovora.

Prekovremeni rad pojedinog radnika može trajati duže od 180 sati godišnjeg zakonskog ograničenja , ali ne smije trajati duže od 250 sati godišnje.”

Radi izbjegavanja prekovremenog rada poslodavac može izvršiti određene kadrovsko organizacijske mjere , odgovarajuću preraspodjelu radnog vremena i druge mjere.

Ukoliko se unatoč poduzetim mjerama u poslovnoj godini ostvari veći broj sati od punog radnog vremena, poslodavac ih je dužan nadokanditi, sukladno važećim propisima o prekovremenom radu.”

## PLAĆENI DOPUST

### Članak 4.

U članku 40. st.1 mijenjaju se alineje 3. i 4. te sada glase:

- smrti člana uže obitelji ( bračni drug , dijete , roditelj , očuh i maćeha , brat ili sestra, pastorčad i posvojenici, dijete bez roditelja uzeto na uzdržavanje, posvojitelj i osoba kojun je prema zakonu radnik dužan uzdržavati) - 5 radnih dana

- smrti djeda ili bake, unuka , roditelja bračnog druga , snahe ili zeta , ostalih srodnika u pravoj liniji i njihovih supružnika - 2 radna dana

## OTKAZNI ROKOVI I OTPREMNINA

### Članak 5.

U članku 47. st.3. mijenja se i glasi:

“Radnik kojem prestaje radni odnos zbog poslovno uvjetovanog otkaza , ima pravo na otpremninu u visini jedne njegove prosječne neto mjesečne plaće isplaćene mu u zdanja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, za svaku godinu radnog staža u JVP Opatija i pravnim prednicima.”

U članku 47. st.5. mijenja se i glasi:

Otpremnina iz stavka 3. ovog članka isplatiti će se radniku posljednjeg dana radnog odnosa.

## OTPREMNINA PRILIKOM ODLASKA U MIROVINU

### Članak 6.

U članku 48. iza st.2. dodaju se stavci 3., 4. i 5. koji glase:

„Radniku koji stekne uvjete za prijevremenu starosnu mirovinu poslodavac može ponuditi sedam njegovih prosječnih neto plaća isplaćenih mu u prethodna tri mjeseca radi odlaska u prijevremenu starosnu mirovinu.

Ponuda poslodavca mora biti dana u pisanom obliku najkasnije 30 dana prije stjecanja uvjeta za prijevremenu starosnu mirovinu, a radnik se o njoj mora očitovati u pisanom obliku u roku od 15 dana od primitka ponude, u protivnom gubi pravo na ponuđeni iznos.

Radniku koji nije prihvatio ponudu poslodavca iz stavka 3. ovog članka, a u skladu s stavkom 4. ovog članka, prilikom odlaska u prijevremenu starosnu mirovinu pripada pravo na neto otpremninu u iznosu od tri njegove prosječne neto plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca.”

## PLAĆA

### Članak 7.

Članak 66. mijenja se i sada glasi:

“Ugovorne strane obvezuju se svake godine u rujnu započeti, a najkasnije do donošenja proračuna za iduću godinu završiti pregovore o osnovici za izračun plaće u idućoj godini.”

## UVEĆANJA PLAĆE

### Članak 8.

Članak 69 st. 2. i st. 3. mijenjaju se sada glase:

“Ako radnik radi na blagdane, te neradne dane utvrđene zakonom ima pravu na plaću uvećanu za 100%.

Za vrijeme provedeno na pasivnom dežurstvu (pripravnosti za rad), radniku će se isplatiti 5 % satnice redovnog rada u tekućem mjesecu za svaki sat pasivnog dežurstva. Uvećanje plaće iz stavka 1. ovog članka međusobno se ne isključuju.”

## JUBILARNA NAGRADA

### Članak 9.

Članak 77. mijenja se i sada glasi:

Radniku se isplaćuje jubilarna nagrada za neprekidni rad u JVP Opatija i to za navršenih:

- 10 godina 0,5 prosječne mjesečne neto plaće,
- 15 godina 1,0 prosječna mjesečna neto plaća
- 20 godina 1,5 prosječne mjesečne neto plaće,
- 25 godina 2,0 prosječne mjesečne neto plaće,
- 30 godina 2,5 prosječne mjesečne neto plaće,
- 35 godina 3,0 prosječne mjesečne neto plaće,
- 40 godina 3,5 prosječne mjesečne neto plaće.

## Članak 10.

### POTPORE

Članak 78. mijenja se i sada glasi:

“Član kućanstva radnika ima pravo na potporu u slučaju:

- smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili u povodu obavljanja rada

5 prosječnih mjesečnih neto plaća

- smrti radnika

troškovi pogreba u visini stvarnih troškova, a najviše do 2 prosječne mjesečne neto plaće

Radnik ima pravo na pomoć u slučaju smrti supružnika, djeteta, roditelja, očuha ili maćehe, pastorčadi, posvojenika i posvojitelja u visini 1 prosječne mjesečne neto plaće.

Radnik ima pravo na potporu, jedanput godišnje, po svakoj osnovi u slučaju:

- bolovanja dužeg od 90 dana kao posljedica operativnog zahvata ili dugotrajnih terapija (kemoterapija, zračenja, zbog psihičkog poremećaja i sl.)  
1 prosječna mjesečna neto plaća,
- nastanka teškog invaliditeta na radu radnika  
2 prosječne mjesečne neto plaće,
- nastanka teškog invaliditeta radnika, maloljetnog djeteta ili supružnika radnika  
1 prosječna mjesečna neto plaća,
- za otklanjanje posljedica elementarne nepogode  
1 prosječna mjesečna neto plaća
- za rođenje djeteta
- 1 prosječna mjesečna plaća.

Teškim invalidom u smislu ovog članka smatra se osoba s utvrđenim fizičkim ili mentalnim invaliditetom višim od 70%, što dokazuje rješenjem nadležne službe.

Radnik, dijete ili supružnik ostvaruje pravo na pomoć, jedanput tijekom kalendarske godine, za operativne zahvate, liječenje, nabavu lijekova i ortopedskih pomagala rješavanje kojih nije pokriveno osnovnim, privatnim ni dopunskim zdravstvenim osiguranjem, uz mišljenje nadležnog liječnika u visini stvarnih troškova, a najviše do visine 2 prosječne mjesečne neto plaće. “

Članak 11.

Ove izmjene i dopune Pravilnika o radu odnosno stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči JVP Opatija.

PREDSJEDNIK UPRAVNOGA VIJEĆA  
Danijel Jerman dipl.jur.

KLASA: 214-01/17-01;  
URBROJ: 2156-01-02-13-17

U Opatiji, 28. veljača 2017. godine

